



安徽艾克瑞德科技有限公司 2017 年度社会责任报告



艾克瑞德科技有限公司
2018 年 3 月

前 言

本报告为安徽艾克瑞德科技有限公司 2017 年的社会责任报告，安徽艾克瑞德科技有限公司保证本报告内容不存在虚假性记载、误导性陈述和重大遗漏，对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告时间范围：报告时间范围为 2017 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

报告组织范围：安徽艾克瑞德科技有限公司及下属各部门。在报告中表述为“公司、我们公司、我们”等。

报告发布周期：安徽艾克瑞德科技有限公司社会责任报告为年度报告。

报告数据说明：本报告所引用的数据为 2017 年最终统计数据，财务数据如与财务报告有出入，以财务报告为准。

报告参考标准：报告撰写参照了中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR2.0）》、GB/T19001-2016《质量管理体系 要求》、GB/T 24001-2016《环境管理体系要求及使用指南》、GB/T28001-2011《职业健康安全管理体系 要求》。

报告发布形式：本报告以印刷版和电子版两种形式发布。

对报告内容如有疑问请联系我们：

安徽艾克瑞德科技有限公司

E-mail：公司地址：黄山市歙县循环经济园区纬一路 16 号

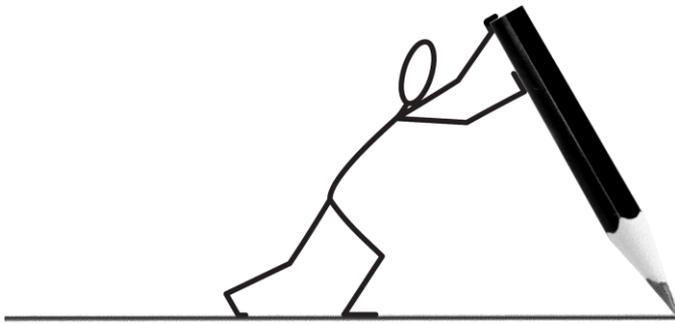
销售热线：0559-2621818 2621819 2621823

招聘热线：0559-2621821

公司网址：www.ahaccord.com www.aikred.com

邮箱：aikred@163.com

微信公众号：ahaccord



目 录

- 01 董事长致辞
- 02 企业社会责任模型
- 03 公司简介
- 04 企业组织机构
- 05 企业关键绩效业绩表
- 06 企业社会责任之企业发展
- 07 企业社会责任之员工成长
- 08 企业社会责任之安全监管
- 09 企业社会责任之质量监督
- 10 企业社会责任之环境保护
- 11 企业社会责任之社会公益
- 12 展望未来

董事长致辞

社会责任是一个时代发展的重要标志，也是一种社会文明的重要体现，日益地改变和完善着人们的生活，明确与坚定地代表着新时代的发展方向。安徽艾克瑞德科技有限公司的前身是黄山市美达电器有限公司，黄山市美达电器有限公司是一家专业制造铅酸蓄电池和低压成套开关设备的科技型企业，下辖黄山电器开关厂。公司于 2002 年由二轻系统的集体所有制企业改制，改制后企业快速稳定发展，已发展成为年产销超亿元、上交税金超 200 万元的黄山市重点骨干企业和优秀民营企业。2011 年公司按照国家对涉重金属行业的规范管理要求，在县委、县政府的支持和关怀下，铅蓄电池生产线准予搬迁进入歙县循环经济园区，公司“年产 80 万 KVAH 铅蓄电池生产线搬迁入园暨升级改造项目”经县发改委立项备案实施。

安徽艾克瑞德科技有限公司作为“黄山市美达电器有限公司铅蓄电池生产线搬迁入园暨升级改造项目”的建设实施单位，整体承接项目资质和建设内容，于 2014 年 8 月 1 日成立，注册资本 5060 万元。在建设过程中，对项目的性质、规模、地点、生产工艺、环境保护措施及要求均未作改变。

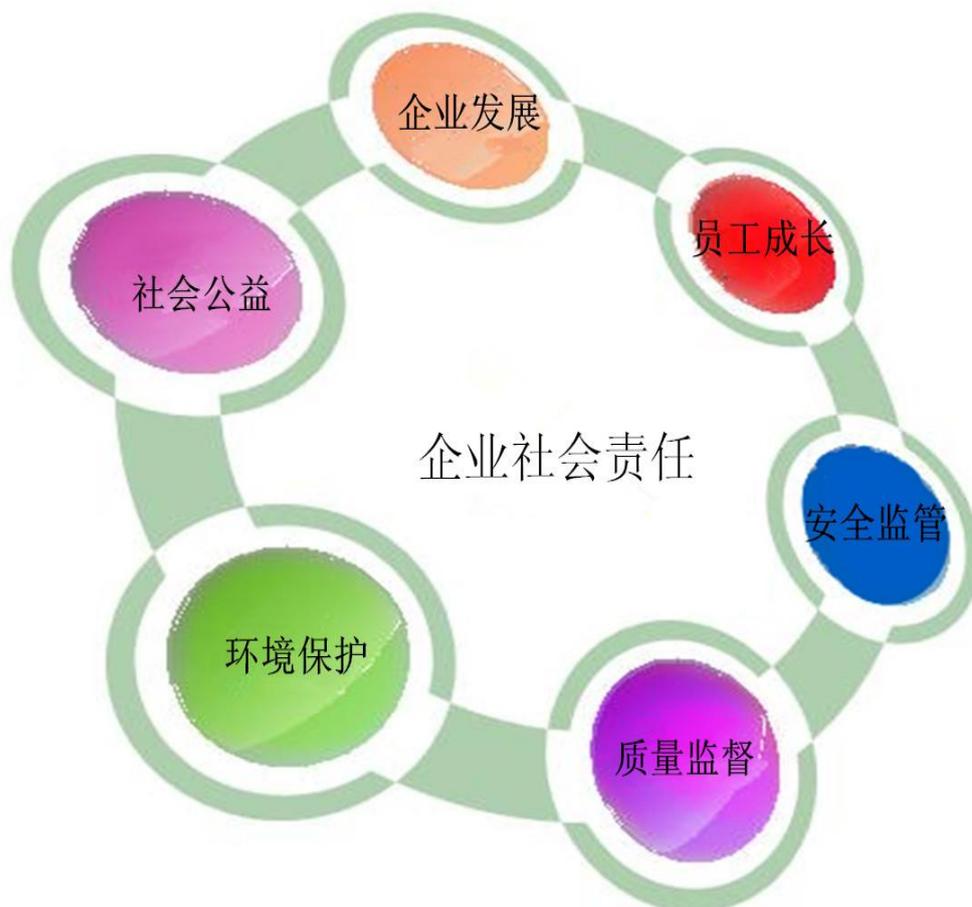
经营之道，贵在诚信，兴衰之理，系乎一变。安徽艾克瑞德科技有限公司能有今天辉煌的成就，得益于我们始终坚持“质量第一，信誉第一，安全第一”的经营理念，认真贯彻“质量责任重于泰山，安全生产高于一切”的方针，恪守承诺，诚信经营。同时，在企业发展过程中，我们得到了各级领导及广大客户的支持、信任和厚爱。在此，谨代表公

司全体员工致以衷心的感谢！

履行企业社会责任是构建社会主义和谐社会的重要举措。利润之上的追求，就是一个企业的社会责任担当。一个用于担当社会责任的企业将永远怀抱着一个感恩、回馈社会的心，用爱与责任去绸缪未来。这种爱和责任所折射出的精神力量比一般的利益共享更具有召唤力感染力，是超越利润的精神魅力。

“千里之行，始于足下，驽马十驾，功在不舍”。展望未来，安徽艾克瑞德科技有限公司将本着“超越利润之上的追求”这一精神，坚持“以人为本”“可持续发展”，在履行社会责任中继续发挥表率的作用，不管将来公司的生存环境如何变幻，这种精神将永久传承下去，为国民经济建设和社会进步贡献新的力量！

企业社会责任模型



公司简介

安徽艾克瑞德科技有限公司（以下简称“公司”），成立 2014 年 8 月 1 日，注册资本 5060 万元人民币，法人代表何湖民，公司注册地址：黄山市歙县循环经济园区纬一路 16 号。依据国民经济行业分类 GB/T 4754-2017 的划分，属于制造业——电池制造——铅蓄电池制造。公司占地面积 34105 平方米，厂房建筑面积约 18955.52 平方米。

截至目前，公司现有员工 129 人，其中专业技术人员 36 人。

公司的前身是黄山市美达电器有限公司。黄山市美达电器有限公司是一家专业制造铅酸蓄电池和低压成套开关设备的科技型企业，下辖黄山电器开关厂。公司于 2002 年由二轻系统的集体所有制企业改制。2011 年公司按照国家对涉重金属行业的规范管理要求，铅蓄电池生产线搬迁进入歙县循环经济园区。

公司作为“黄山市美达电器有限公司铅蓄电池生产线搬迁入园暨升级改造项目”的建设实施单位，整体承接项目资质和建设内容，于 2014 年 8 月 1 日成立。

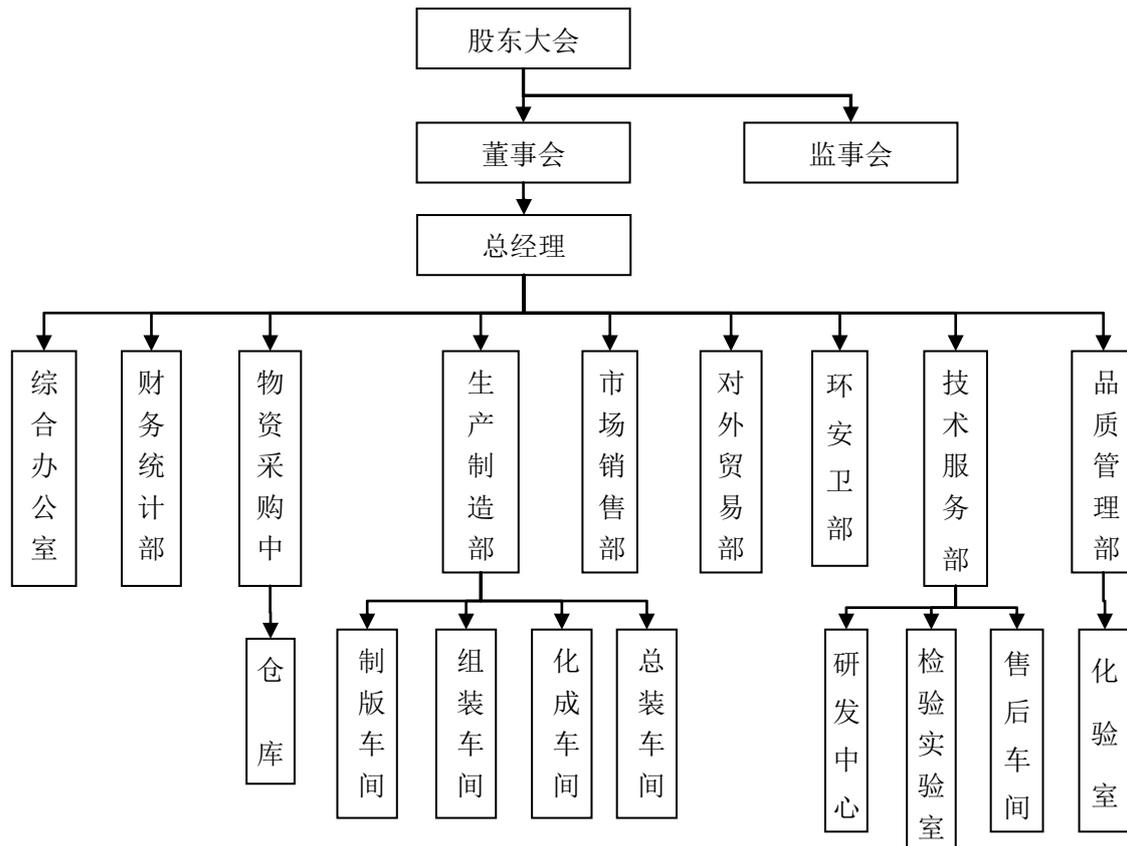
公司生产规模为年产 80 万 KVAH 各类蓄电池（包括 UPS 电源用电池、动力电池、太阳能储能电池等）。

公司多年来，本着“科技领先、优质高效、顾客至上、诚信守约”的经营方针，以“质量第一，信誉第一，安全第一”为公司的经营理念，发扬“敬天爱人、求真务实、科技创新、和谐共进”的企业精神，提高顾客满意度。凭借科学的经营管理，雄厚的技术力量，专业齐全的技术队伍和完善的质量管理体系，开发新技术，应用新工艺，始终围绕以产品质量为中心，以质量求生存、求发展的宗旨，形成了一系列完整的质量、环保和职业健康管理制，积累了丰富的创优经验，树立让政府放心、顾客满意的企业形象。

公司将继续加强管理，深化改革，探索发展渠道，深入贯彻党的十九大报告精神，加强环境安全管理，确保各类污染物达标排放；加强清洁生产和职业病防治，确保员工身心健康。秉承“以诚信赢取市场，与顾客共创价值！”的经营理念，本着“质量第一、顾客满意”的宗旨，

竭诚与新老客户合作，全身心致力于蓄电池行业的发展，把公司建设成为一个规模化、自动化、环保达标、员工安全健康的绿色能源生产基地。科技创新、和谐共进，为顾客提供质优、经济、理想的产品，为地方经济的发展而不懈努力！

企业组织机构



企业关键绩效表

◇ 公司曾获得以下荣誉：

序号	名誉名称	授予单位
1	安徽新产品证书	安徽省经信委
2	安徽省民营科技企业证书	黄山市科技局
3	2016 年度园区安全环保先进企业	歙县循环经济园区管委会
4	2017 年度工业甲级队纳税上台阶企业	歙县人民政府
5	2017 年度规模以上工业企业纳税大户奖	歙县人民政府
6	2017 年度市级优秀“双强六好”非公企业党组	黄山市委组织部
7	安全生产示范企业	黄山市人民政府安全生产委员
8	安徽省著名商标	安徽省工商行政管理局
9	2015-2016 年度“守合同重信用”企业	黄山市工商行政管理局

企业社会责任之企业发展

◇ 诚实守信、依法经营

诚实守信、依法经营是一个企业发展的前提，也是企业不断壮大的基础。

公司在生产经营开发工作中，严格贯彻实行《招投标法》，参与的所有项目的投标没有任何的不法行为；在产品购销过程中，执行《合同法》，签订各类购销合同，合同签订率达 100%。自觉地遵守安全生产的各项法律法规，签订安全承诺责任书；同时，公司坚决拥护党的领导，依法依规缴纳税款，随着业绩的提高公司的纳税额度也在逐年增加。

企业就是社会的一份子，我公司会扮演好社会公民的角色，自觉按照政府有关法律、法规的规定，合法经营、照章纳税，承担政府规定的其他责任和义务，并接受政府的监督和依法干预。

◇ 完善制度，合理创收

公司重视制度建设，随着公司的发展相关制度逐渐规范有序，内控制度不断健全完善，形成了一整套相互制衡、行之有效的内部管理和控制制度体系，并持续深入开展公司治理活动，不断完善治理结构，提升治理水平，提高公司产品质量，切实保障股东和债权人的合法权益。

公司借助经济市场平台，规范经营和投资发展，经营业绩持续稳步增长，资产规模不断扩大，核心竞争力持续提高。2017 年度公司实现产销 1.05 亿元，销售收入 8504 万元，上交税金 653.6 万元，为地方和社会经济发展作出了较大的贡献。

公司在经济效益稳步增长的同时，重视对投资者的合理回报，积极构建与股东的和谐关系。公司严格按照国家相关法律法规规定和要求，自觉履行信息披露义务，积极做好信息披露工作，确保信息披露的真实、准确、及时、完整和公平，以利于公司股东和债权人及时了解、掌握公司经营动态、财务状况及所有重大事项的进展情况。

公司在注重保护股东权益的同时，高度重视对债权人合法权益的保护，严格按照与债权人签订的合同履行债务，及时通报与其相关的重大信息，保障债权人的合法权益。

企业社会责任之员工成长

公司始终坚持“以人为本”的核心价值观，把实现和维护全体员工的利益作为工作的出发点和落脚点，保障员工的各项权益，促进员工的价值实现和全面发展，保护员工的身心健康，提升企业的凝聚力，实现员工与企业共同成长。

1、公司严格遵守新《劳动法》并按照有关法律法规的规定，修改工作制度、调整作息时间，与所有员工签订《劳动合同》，办理医疗、养老、失业、工伤、生育等社会保险，为员工提供健康、安全的生产和生活环境，切实维护员工切身的合法利益。

2、公司建立了合理的薪酬福利体系和科学完善的绩效考核体系，遵循同工同酬、按劳分配、多劳多得的原则，做到公开、公平、公正。

3、公司注重对员工安全生产和劳动保护，注重对员工安全教育与培训，针对不同岗位每年定期为员工配备必要的劳动防护用品及保护设施，不定期地对公司生产安全隐患进行全面排查，并组织员工参加开展安全生产知识竞赛，有效提高员工的安全生产意识和自我保护能力。

4、公司关心员工身心健康，每年组织全体员工常规体检，优秀员工旅游散心，以确保员工的身心健康。针对员工的身体状况给予调整合适的工作岗位；夏天做好防暑降温措施，免费发放防暑药品；伤病必访、婚丧必访、帮助困难员工；处处给员工以家的温馨，体现公司对员工的关心和人性化管理。每年举行不同规模的岁末聚餐活动、文艺晚会，在自娱自乐的同时提升员工士气，增强员工的凝聚力和向心力。

5、公司注重员工培训与职业规划，积极开展职工培训，加大职称评审，努力提升自身素质和综合能力，为员工发展提供更多的机会和广阔的舞台。

6、公司重视职工权利的保护，依据《公司法》和公司章程等的规定，建立职工代表大会制度，确保职工在公司治理中享有充分的权利；支持工会依法开展工作，对工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益的事项，通过职工代表大会等形式听取职工的意见，关

心和重视职工的合理需求；通过各种方式和途径，构建和谐稳定的劳资关系。

企业社会责任之安全监管

◇ 建设企业安全文化

建设企业安全文化就是要在企业各个方面、所有活动、一切时空过程中营造一个强大的安全文化氛围，使全体员工在这个氛围中，行为被潜移默化地规范在所崇尚的安全价值取向和安全行为准则之中，用安全文化塑造具有健康完美的心理程序和安全伦理道德、科学的思维方式、高尚的行为取向和文明生产秩序的现代企业员工队伍，从而降低人为造成的安全事故发生率。公司通过开展“我要安全”文化活动，使得平安健康的企业安全文化初步成型。通过实施《安全生产法》和“签订安全生产责任书”、“安全生产月”等一系列主题活动，大力营造浓厚的活动氛围。让公司的全体员工从根本上意识安全的重要性，养成良好的行为习惯处处从安全的角度出发，实现公司安全“0”事故的目标。

◇ 完善安全管理体系

安全是企业社会责任的核心部分，是生产企业的重中之重。新的《安全生产法》颁布以后公司对原有的安全管理制度进行了重新编制颁布了一系列安全管理制度，完善了公司的安全管理体系。

1、公司安全方针：安全第一，预防为主；质量在我手，安全在我心。安全口号：安全人人抓，幸福千万家

2、以安全责任制为核心，建立安全管理制度

安全责任制就是根据生产和工艺流程的特点，联系实际，明确企业中各部门、各岗位、各个人员在生产过程中的安全责任、安全职责范围及权利和相互关系；而生产一线的岗位，应该有与自己作业过程的相关程序，作业各阶段要求，应急防范，及时发现和报告隐患等安全责任和相互关系。各岗位和人员要做好安全工作，实现安全生产就必须首先要明确自身的安全责任；责任明确是落实的前提，落实责任是实现安全生产的关键。要确保安全，就必须做到有岗就有责；公司要求每一项作业的安全管理都必须有严格的既定程序，使企业生产作业过程中每个岗位

和人员同时进入管理体系，自觉依照程序运行，从而减少和杜绝违章作业，违章指挥，避免在作业中由于疏忽大意而造成事故。

3、安全责任落实，签订安全责任书

公司采取了签订安全责任书制度，从公司一把手直至每个职工逐级签约，把各自规范的责任制内容、岗位安全职责、安全目标分别落实到所有责任人的肩上，明确各自的安全责任，人人知晓各自承担的安全风险，层层落实安全责任，避免事故发生。

4、建立精细管理控制制度

随着生产的发展、科学技术水平和人们认识水平的不断提高，公司的制度要逐渐完善，使之进一步科学化、合理化、规范化。要使我们的安全工作得到提升，就要对生产过程中的各个环节加强控制，运用精细管理的思想深入细化每个工作步骤，通过事前制定标准，事中过程控制，事后评价考核，实行对安全生产的全过程、全要素、全方位的管理与控制。总结安全工作的经验教训，按照不同人员，不同部门、不同岗位对安全的防范措施，明确规定其具体的职责范围。公司坚持运用精细化管理方法，将安全工作将安全工作一步步向科学管理推进，推动整个企业安全管理工作有条不紊的进行。

5、严格安全技术管理制度

公司的安全技术是推进安全工作必备的保障，是实现安全管理必不可少的环节。在公司的安全技术制度建设方面，公司实行“多家把关，一票否决”制，严格执行“一产品一工艺，无工艺不生产”制度，严把作业规程的编制、审批、贯彻、执行四个环节。坚持安全设施改造、新建工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。

7、安全检查制度

安全检查工作主要内容有：①检查各级抓宣传教育、抓制度建设、抓车间现场安全管理的情况；②检查各级在安全工作中对人、财、物的投入是否合理；③检查各级实行“三同时”（安全设施必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用）及“四不放过”（坚持事故原因未查清不放过、责任人员未处理不放过、整改措施未落实不放

过、有关人员未受到教育不放过)的情况;④检查各级抓安全队伍建设及关心安全人员工作、活动情况;⑤检查各级责任制的落实情况。

8、安全绩效考核制度

通过建立安全绩效考核制度,让各级安全责任人和各岗位职工的安全责任落实,有一个系统的评价和反馈,进而促进安全工作的进一步完善,对待考核结果,公司坚持奖惩分明,对责任制执行和落实好的单位和个人,给予表扬和奖励;对于不负责任或由于失职而造成事故的,给予批评和处分,以激励广大职工尽职尽责履行安全生产责任。

◇ 落实保障措施

生产安全保障是必不可少的,公司每年度都投入了大量的资金作为安全生产保障活动资金,并且建立了专款专用的安全生产保障金制度。并且根据公司的应急救援预案进行相应的应急救援演练。

◇ 开展标准化建设

公司在开展标准化建设方面下了很大的力度,通过精细化的管理以及各级员工的努力,2016年度公司被评为“三级标准化企业”。

◇ 加大安全教育

公司具有完善的安全教育制度,实行公司、生产部、班组叁级教育,对新进的员工上岗前都要进行必要的培训,相应的季节性培训也非常到位,做到了人人持证上岗。

企业社会责任之质量监督

质量理念:质量就是生命,不仅是他人的生命也是自己的生命。

◇ 质量计划确保产品质量控制

为保证产品订单的顺利完成,圆满完成合同所要求的工作和任务,我公司根据制定了严格的质量保证计划,适用于生产的全部过程。包括产品质量检查制度、产品检验制度、技术保证措施、产品售后制度等内容。

◇ 质量控制确保质量达到要求

生产过程中的任何过失都会导致资源的浪费,通过规范的管理,可以使制品减少返工几率从而降低企业的成本。公司针对这点采取了“三检制”,按照认证标准严格控制产品质量,要求产品质量一次性达标,

对于需要返工的部分要追究责任和原因，要求责任人做出解释并采取妥当的措施，并作出书面的总结和报告分析问题，杜绝此类事件再次发生。

企业社会责任之环境保护

实践证明，工业文明在给人类社会带来前所未有的繁荣的同时，也给我们赖以生存的自然环境造成了灾害性的影响。企业的生产经营必然会对自然环境造成一定的污染和影响。

我公司将环境友好、资源节约作为公司可持续发展战略的重要内容，注重履行公司环境保护的职责，通过各项措施有效实现环境保护与可持续发展。

- ◇ 公司所有产品必须符合环保要求，项目工程必须充分考虑环保设计和环保投入，项目实施必须通过环保验收。
- ◇ 公司不断宣传、贯彻公司环境保护政策，提高所有员工的环境意识。
- ◇ 公司积极推行节能减排，降低消耗，倡导全体员工节约每一度电、每一张纸、每一滴水，人走灯灭。实施推广公司协同办公系统、财务管理信息系统等电子网络工具，提升工作效率，达到资源共享和远程办公，逐步实现无纸化办公。
- ◇ 生产过程中存在废气、噪音和废水排放、固体废物等污染，公司注重环保工作，在生产中采取有效措施，防止废气、废水流溢，控制废气无组织排放，减少生产过程的污染；合理安排作业时间，严格控制噪音，防止夜间施工的噪声影响居民休息。
- ◇ 我公司广泛采用节能环保技术产品，构建绿色建筑。

企业社会责任之社会公益

公司积极参与社会公益事业，努力推进和谐社会和和谐社区建设。积极参加“百企帮百村”扶贫工作。

展望未来

未来几年，公司将继续注重股东的资本增值和企业价值的提升，实现公司的可持续稳定健康发展。公司要以业务提升、管理升级为主线，巩固提升，稳健发展，拓市场、抓现场、重科研、强内控，努力打造技

术领先、装备先进、管理科学、融资多元、极具品牌影响力的高度务实、负责、诚信、受人尊敬的企业。

公司将加强安全生产管理，杜绝安全生产事故；加大安全生产投入，提高职工的职业健康水平。

我们将积极推进绿色环保发展，开创环保科技创新，加快新技术、新技能、新设备的应用。努力建设资源节约型、环境友好型企业。

公司将继续大力建设人才队伍，改变人才结构，提升员工素质；加强企业民主管理，让企业文化建设更上一层楼。

公司将继续认真履行企业公民的社会责任，回馈社会，回报股东，赢得市场肯定和客户信赖，促进企业与社会和谐、协调发展。